

Index égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes
INDEX ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES - 2023

Conformément à l'article D.1145-5 du Code du travail, chaque employeur d'au moins 50 salariés doit calculer et publier des indicateurs déterminés dans un index de l'égalité femmes-hommes, dans un objectif de suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Conformément aux dispositions du décret n°2019-15 du 8 janvier 2019, l'index de l'égalité femmes – hommes doit être calculé à partir de 4 indicateurs:

1. L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes;
2. L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents;
3. Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris;
4. Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.

Chaque entreprise évalue ainsi son résultat pour obtenir une note sur 100.

Lorsque les résultats obtenus par l'entreprise se situent en deçà de 75 points, l'entreprise dispose d'un délai de trois ans pour se mettre en conformité.

Dans les cas où des indicateurs ne sont pas calculables, la note globale est calculée en appliquant les règles de la proportionnalité, sauf si la note avant recalcul est inférieure à 75. L'index est alors considéré comme ne pouvant être déterminé pour la période de référence et l'entreprise est dispensée de l'obligation de corriger les écarts dans le délai de 3 ans.

S'agissant de la société Burgbad France SAS, l'indicateur n°2 sur les écarts de rémunération n'est pas calculable car l'ensemble des groupes valables (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% de l'effectifs global et l'indicateur n°3 non plus dans la mesure où aucune salariée n'a été en congé maternité sur la période.

Critères	Score Burgbad France*
L'écart dans les augmentations annuelles (sur 35 points)	25 points
L'écart de rémunération Femmes-Hommes (noté sur 40 points)	Non calculable



Les augmentations au retour de congé maternité (15 points)	Non calculable
La présence de femmes parmi les plus gros salaires de l'entreprise (10 points)	5 points

Le résultat de l'index relatif à l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes obtenu par la société Burgbad France n'est pas calculable.

*Les résultats ont été calculés pour la période du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022.

BURGBAD France SAS

ZI Le Poirier

F-28132 Nogent-le-Roi CEDEX

Téléphone : 33 (0)2 37 38 85 53

www.burgbad.fr - info@burgbad.com

BNP PARIBAS - N° de compte : 30004 00851 00020654828 82 - IBAN : FR763000 4008 5100 0206 5482 882

SOCIETE GEN .-

N° de compte : 30003 00592 00020029488 22 - IBAN : FR763000 3005 9200 0200 2948 822

S.A.S. au capital de 1 767 150€

R.C. Dreux APE 3109 B

Siret 712 950 278 000 36

Télécopie +33 (0) 2 37 51 43 94

N° TVA : FR 70 712 950 278